

圣格兰暨 ZETA 招工启示

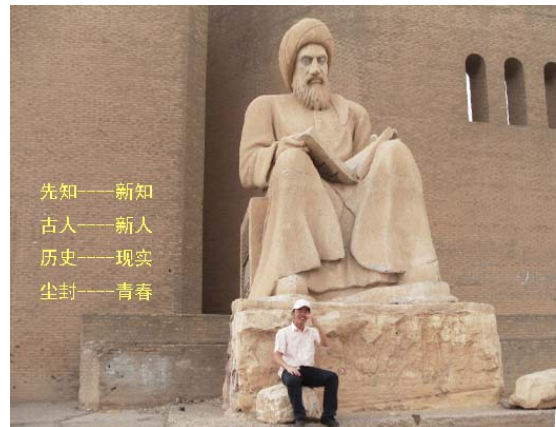
No: 神人字(2009)23 号

1. 背景介绍

伊拉克库尔德 (KURD) 自治区下辖 3 个省: ERBIL (埃尔比勒)、SULAIMANYA (苏莱曼尼亚)、DUHAOK (发音 “都好客”, 中国称 “代胡克”)。均为纯库尔德人居住区。周边还有 4 个以库尔德人为主的省环绕, 与目前尚不安宁的阿拉伯人聚居的省隔离。



库尔德自治区是伊拉克战争的受益者: 库尔德人获得了 “解放”, 安宁和富庶回到了这片古老文明的发祥地上。这里的人民用极大的热情在拥抱自由, 拥抱财富, 拥抱世界。这里的政府用强有力的手段推进建设, 实现他们当年山地游击时对家乡的憧憬。十个月来, 我们的中国员工深深感受到了这种安宁, 这种富庶, 这种激情, 这种日新月异的发展!



根据神钢联集团的战略安排, 圣格兰 (嘉兴) 光机电技术有限公司发起, 由德国公司, 加拿大公司和库尔德公司参与合资, 在库尔德自治区首府 ERBIL 市成立了 ZETA

TECHNOLOGY CO. LTD.IRAQ (赞塔技术有限公司)。中方圣格兰公司占 50% 股份。现有近 20 名圣格兰员工在 ZETA 工作。



依托神钢联的国际市场经验、技术支持和当地伙伴的人脉关系, ZETA 进



军库尔德市场近一年来，各项业务发展迅速。现面向全球招聘员工。本启示所列岗位将主要面向中国招聘。



2. 录用基本要求

2.1. 综合素质要求

- (1) 心态积极，善于沟通，有团队精神；
- (2) 身体健康，吃苦耐劳，能长期出差(出国)；
- (3) 思维逻辑性强，工作有条理。

2.2. 录用基本原则

- (1) 一专多能者优先；
- (2) 有外语基础，或国外工作经历的优先；
- (3) 动手能力强的优先。
- (4) 有驾驶能力的优先。
- (5) 应聘工人岗的应届生及工作经历不到 2 年者比例为 50%左右。

2.3. 录用条件：

- (1) 年龄 18~55 岁，特殊优秀者放宽到 60 岁；
- (2) 女性工程师、技师岗位要求已有孩子在 8 岁以上，且本人不是主要照看者；
女性秘书、工人岗位不限年龄和婚育。
- (3) 能出国工作 2 年以上（每年在外连续工作 11 个月，放假 1 个月）。
- (4) 工程师岗位应聘者须能熟练使用 CAD 制图，会使用 WORD，EXCEL。
- (5) 技师岗位应聘者须具有使用 CAD 制图，WORD，EXCEL 能力。
- (6) 秘书岗位须能熟练使用 WORD，EXCEL。

3. 待遇：

3.1. 国内工作：底薪+社保+绩效；

3.2. 国外工作：底薪+社保+意外伤害商业保险+境外补助+绩效+境外食宿(带家眷除外)。

(1) 意外伤害商业保险 由圣格兰公司在出境前一次性办理；

(2) 底薪+社保 由圣格兰公司按月打入本人工资卡，可协助寄给指定人；

(3) 境外补助 由 ZETA 公司按月发给本人美元或当地货币。

(4) 绩效 员工正常回国时由 ZETA 公司或圣格兰公司一次性结算。

(5) 根据公司报酬制度推算：

秘书、工人岗位 2420~14400RMB，

技术、工程师岗位 4200~21000 RMB；

(6) 根据公司住库尔德现场员工过去一年的实际收入(剔除“临阵脱逃”和“滥竽充数”者)：

秘书、工人岗位 5000~9000RMB，

技术、工程师岗位 6000~15000 RMB；

3.3. 境外工作 2 年期间，报销一趟往返机票。

3.4. 本公司绩效实行“结果导向”，按本启示第 5 条“工作任务”达到的结果计绩效工资。

(1) 底薪关注的是能做什么。

(2) 出勤补助关注做了什么。

(3) 绩效工资关注做成了什么。

如电梯安装岗位，出图，施工都不是结果。电梯运行良好，用户买单，才是结果。所以，待遇是自己干出来的；不是公司承诺的。如果不接受这一理念，试图“敲实”本人待遇，公司不予回答。

4. 其他说明

- 4.1. 录用主体: 圣格兰(嘉兴)光机电技术有限公司; 即本次招聘性质为境内企业招聘员工派往国外工作, 不属于劳务输出。
- 4.2. 试用期 2 个月, 包括 15 天左右专业培训; 聘用期 2 年, 到期双方愿意可续聘。
- 4.3. 一旦录用, 须持护照到岗; 因此, 要求有诚意的应聘者, 投档时立即申办护照。
- 4.4. 除下表 3.3. 岗位外, 原则上每年安排国外工作 11 个月, 回国休假 1 个月。境外工作制为定时和定量相结合。定时制原则上每周安排 6 天工作。市场和现场工作实行定量工作制: 市场以绩效考核; 安装作业以项目结果考核; 维修作业须随机出动, 按收益和用户满意度考核。
- 4.5. 录用为工人岗的优秀员工, 有调换高一级岗位的机会, 待遇也作相应调整。
- 4.6. 本公司领导岗位一概从普通员工或班组长中选拔。无论你过去的资历和资格如何, 都要从普通员工起步。本职工作做得出色, 带出了“徒弟”, 有机会升任领导岗位。
- 4.7. 不能胜任所聘岗位所要求的工作任务, 或虽能做任务, 但拿不出结果者, 可有一次调换岗位(包括流向低一级岗位)的机会, 待遇也作相应调整。
- 4.8. 因个人原因, 境外工作超过 6 个月, 不到 10 个月而请假回国的, 自己负担往返旅费; 如与下一年度一并计算, 境外工作累计达到 22 个月, 而期间没因个人原因再次回国的, 给予补报销上述往返旅费。
- 4.9. 因个人原因, 在外工作超过 6 个月, 不到 11 个月而辞职回国的, 自己负担返程旅费; 并计扣出国旅费、保险费、50%加不足月份每月 10%的培训费(含培训期间工资)和 50%加不足月份每月 10%的绩效。
- 4.10. 因个人原因, 在外工作不超过 6 个月而请假回国的, 自己负担往返旅费; 并计扣 50%绩效, 境外出勤补助按最低标准发放。
- 4.11. 因个人原因, 在外工作不超过 6 个月而辞职回国的, 自己负担返程旅费; 并计扣出国旅费、保险费、培训费(含培训期间工资)、全部绩效和出勤补助。
- 4.12. 员工在境外不辞而别的, 公司将向中国政府报告, 并配合所在国安全部门缉拿。

5. 岗位及录用条件

	行业及岗位	人数	工作任务	录用条件
1	建筑行业			
1.1	建筑设计工程师/技师	3	1. 用户需求分析,客户沟通; 2. 方案设计/初步设计; 3. 设计联络和协调; 4. 设计汇总, 档案管理.	1. 从业 3 年以上, 其中至少 1 人承担或参与过 10 层以上楼宇设计; 2. 其中至少 1 人精通钢结构工程 3. 能看懂英文, 其中至少 1 人能用英语沟通; 4. 理解力好, 协调能力强;
1.2	建筑设计秘书	1	1. 接待客户; 2. 起草文件, 整理资料; 3. 描图	1. 工科背景, 喜欢文秘; 或外语背景,对工科感兴趣. 2. 有一定的英语沟通能力; 3. 有分类管理能力, 工作有条理
1.3	项目经理/工程监理	2	1. 项目管理; 2. 施工监理; 3. 项目档案管理.	1. 从业 3 年以上, 承担或参与过 1 万平方米以上楼宇项目; 2. 能用简单英语沟通; 3. 理解力好, 协调能力强;
2	楼宇设备		1. 电梯 2. 中央空调 3. 太阳能热水器	4. 自动门 5. 电气/通信系统 6. 水暖系统 7. 监视系统 8. 消防系统 9. 简单装修
2.1	电梯工程师/技师	3	1. 用户需求分析,客户沟通; 2. 方案设计; 3. 设备订货; 4. 安装维修策划, 安装维修作业; 5. 设计施工汇总, 档案管理.	1. 从业 3 年以上, 承担或参与过 10 层以上电梯安装作业; 其中至少 1 人精通电梯电气设备和控制系统; 2. 能看懂英文, 其中至少 1 人能用简单英语沟通; 3. 理解力好, 协调能力强;

	行业及岗位	人数	工作任务	录用条件
2.2	中央空调工程师/技师	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. 用户需求分析, 客户沟通; 2. 方案设计, 初步设计, 施工图设计; 3. 设备订货; 4. 安装维修策划, 安装维修作业; 5. 设计施工汇总, 档案管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 从业 3 年以上, 其中至少 1 人承担或参与过 1 万平方米以上楼宇的中央空调设计和安装作业; 2. 能看懂英文, 其中至少 1 人能用简单英语沟通; 3. 其中至少 1 人精通电气设备和控制系统; 4. 理解力好, 协调能力强。
2.3	水暖工程师/技师	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 用户需求分析, 客户沟通; 2. 方案设计, 初步设计, 施工图设计; 3. 设备订货; 4. 安装维修策划, 安装维修作业; 5. 设计施工汇总, 档案管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 从业 3 年以上, 其中至少 1 人承担或参与过 1 万平方米以上楼宇的水暖系统设计和安装作业; 2. 能看懂英文, 其中至少 1 人能用简单英语沟通; 3. 理解力好, 协调能力强。
2.3	楼宇设备秘书	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 接待客户; 2. 起草文件, 整理、管理资料和档案; 3. 描图。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工科背景, 喜欢文秘; 或外语背景, 对工科感兴趣; 2. 有一定的英语沟通能力; 3. 有分类管理能力, 工作有条理。
3	机电设备		<ol style="list-style-type: none"> 1. 柴油机发电设备; 2. 建材设备; 3. 通用设备; 4. 工程机械。 	
3.1	设备维修工程师/技师	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 接待客户; 分析需求; 2. 编制计划, 提出报价; 3. 耗材准备; 4. 组织实施维修; 5. 验收交接; 6. 建立维修档案。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 从业 3 年以上, 至少涉及工作任务 4 所列 4 项专业其中的 1 项; 2. 能看懂英文, 其中至少 1 人能用英语沟通; 3. 其中至少 1 人精通电气设备和控制系统; 4. 理解力好, 协调能力强;

	行业及岗位	人数	工作任务	录用条件
3.2	安装维修技师/工人	6	1. 楼宇设备安装维修作业; 2. 机电设备安装维修作业; 3. 简单装修作业; 4. 其他安装维修作业; 5. 管道疏通作业。	1. 初中以上学历, 职高, 技校生优先; 2. 经过钳工或电工培训; 电工有上岗证; 3. 具有焊接技能。其中至少 1 人有二级以上焊工证; 4. 理解力好, 动手能力强; 5. 其中 ◆至少 1 人从业电梯 3 年以上, 承担或参与过 10 层以上楼宇的电梯安装作业; ◆至少 1 人从业中央空调 3 年以上, 承担或参与过 1 万平方米以上楼宇的中央空调安装作业; ◆至少 1 人从业电工 3 年以上。
3.3	采购员 (主要国内工作)	2	采购机电设备, 五金工具和零部件。	1. 为人清廉; 2. 职高, 技校以上学历; 3. 生产一线 2 年以上从业经验; 4. 性格外向, 逻辑性好, 文笔通畅。
4	PVC 管厂			
4.1.	生产线操作工	2	1. PVC 管生产线操作; 2. 安排现场外籍员工工作	1. 高中, 职高, 技校以上学历; 2. 生产一线 1 年以上从业经验, 其他挤塑机操作经历也可; 3. 简单英语沟通 4. 有当“工头”的志向。
5	砖厂 (筹备)			
5.1.	隧道窑工程师 (可聘用一年, 由本人选择)	1	1. 参与砖厂筹建工作; 2. 隧道窑设计, 指导设计和领导施工。 3. 投产后担负砖厂总工工作。	1. 高中, 职高, 技校以上学历; 2. 生产一线 3 年以上从业经验; 3. 简单英语沟通 4. 有组织管理能力。